



S.O.S. RACISME

Memòria d'Activitats 2010

SOS Racisme - Catalunya

1. Qui som

SOS Racisme Catalunya és una associació que des del 1989 treballa en la **defensa dels Drets Humans des de l'acció antiracista**. Entenem el racisme i la xenofòbia com un atac als Drets Humans i per tant lluitem per eradicar-los en tots els estrats i tots els àmbits de la societat. Reivindiquem la **igualtat de drets i oportunitats** per a totes les persones que compartim i conformem una mateixa societat, com un factor indispensable per universalitzar el concepte de **ciutadania**. Des de la nostra entitat entenem per **racisme** qualsevol forma de discriminació, segregació o agressió a les persones per motiu del seu origen ètnic o nacional, pel color de pell, per creences o per pràctiques culturals.

Som una entitat **independent, democràtica, de base i progressista**; que compta amb el suport d'una base social àmplia i diver-

sa, formada per activistes, socis i sòcies; i relacions sòlides amb el teixit associatiu i amb altres actors socials.

La nostra acció es basa en la **denúncia** del racisme en totes les seves manifestacions i espais; i en la **sensibilització** de la societat a partir de campanyes, mobilitzacions, espais de debat i de formació. Tenim la nostra seu al barri del Raval de Barcelona però la nostra actuació inclou tot el territori català.

El treball en xarxa i la interlocució institucional són una eina de treball molt importat per l'entitat. Per aquest motiu formem part de la Taula per la Ciutadania i Immigració, impulsada des de la Secretaria Immigració; del Consell Municipal d'Associacions de Barcelona; del Consell de Ciutat; som entitat membre de la Federació d'Associacions de SOS Racisme a l'Estat Espanyol, la Federació d'ONG pels Drets Humans de Catalunya, el Consell d'Associacions de Barcelona, entre altres.

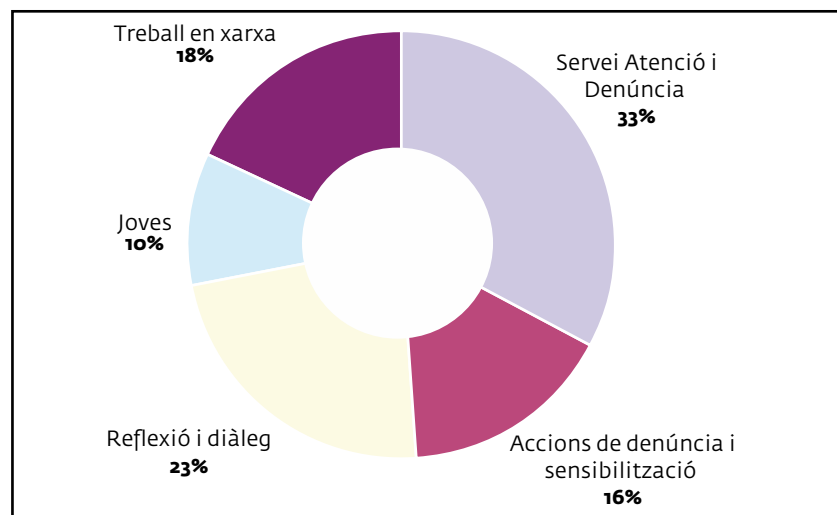
El 2010 SOS Racisme Catalunya ha comptat amb el finançament,

aportacions i suport de: la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, fundació La Caixa, Fundació Ser.Gi, U. Pompeu Fabra, la Farinera del Clot, Espai Jove la Fontana, Museu Marítim de Barcelona, Col·legi de Periodistes de Catalunya, Ateneu Rebel, Boca Ràdio, Punt7 Punt Informació Juvenil d'Horta, Museu Etnològic, Diablers del Clot, Gegants del Clot, Coordinadora La Jove10, l'associació de lleure Xino-Xano, l'esplai Kasperle, agrupament escolta Rakxa, l'associació La Pinya, el Punt d'Informació Juvenil de Sant

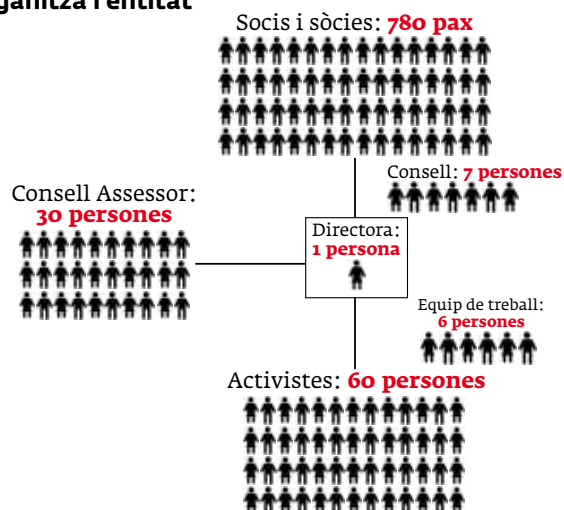
Martí, el grup de rap West Barna, l'Aranya Creacions, Spray Planet, El Tinter SAL, Barnasants, Bar el Brot, Mau Mau Underground.

A més a més, l'activitat de l'entitat no hagués estat possible sense la implicació dels i les activistes, treballadores i estudiants en pràctiques. I molt especialment, les aportacions de socis i sòcies.

El nostre finançament està compost per fons propis, recursos públics i privats; i distribuïm els nostres recursos de la manera següent:



Com s'organitza l'entitat



Qui som; p.1

Benvinguda Directora; p.2

SAiD; p.3

Què hem fet el 2010; p.4

- Denúncia i sensibilització; p. 4
- Reflexió i Diàleg; p. 6
- Els joves; p. 7

Treball en xarxa; p. 8

Sumari

Totes les fotografies d'aquest document pertanyen a activitats organitzades per SOS Racisme-Catalunya i realitzades i cedides per persones que col·laboren amb l'entitat. No està permès el seu ús sense permís previ.

2. Superem un 2010 ple de canvis interns i socials, i afrontem un 2011 ple de reptes

El 2010 ha estat un any intens per a SOS Racisme Catalunya, **un any de canvis dins de l'associació i de fortes convulsions a nivell social i polític**, en el que el context de crisi social i econòmica i la irresponsabilitat de molts agents mediàtics han fet que el racisme s'incrementi en tots els àmbits socials, polítics i legislatius, amb el perill que això suposa per un estat de dret.

Varem iniciar l'any amb **canvis importants en l'equip tècnic de SOS Racisme que suposaven tot un repte per a totes nosaltres**; no podem obviar les dificultats que hem viscut, però la veritat és que en aquest sentit ha estat un gran aprenentatge. És obvi que a SOS Racisme no ha canviat ni la missió ni els valors, de fet els esdeveniments que han marcat aquest 2010 ens han demostrat la necessitat de la lluita antiracista, la defensa dels drets humans i l'aposta per una societat igualitària i inclusiva. Però aquests aires de transformació ens han servit per revisar alguns dels pilars de l'associació amb la finalitat de donar respostes a la realitat tant de l'associació com també del context sociopolític.

Una de les línies que ha marcat el nostre dia a dia ha estat **la necessitat d'enfortir el discurs; entenent que en la resposta contra el racisme el camp de les idees hi juga un paper molt important**. I és amb aquesta finalitat que varem crear el Cnsell Aessor,

que està format per persones de diferents àmbits i perfils, que ens acompanyen en el procés d'enfortiment en el camp del pensament i de les idees per aprofundir en la defensa clau del concepte de democràcia i la defensa i igualtat de drets.

Amb la creació del Consell Assessor hem fet una aposta pel discurs com un nou impuls per a la nostra associació; no obstant no hem deixat de creure que una de les missions de SOS Racisme és la mobilització. El que es va acabar concretant en l'acte polític de Diguem Prou del 19 de març del 2011; neixia d'una iniciativa que havíem començat a cuinar durant la primavera del 2010 com a resposta per part de la societat civil a l'augment del racisme social i institucional, l'avenç dels partits i posicionaments xenòfobs i el paper demagog i irresponsable d'alguns mitjans de comunicació.

Han estat uns mesos en els que hem destinat temps i espais en pensar en quin havia de ser el nostre model associatiu. Tenint clar que SOS Racisme continuava sent necessària, doncs no han faltat exemples de l'actualitat per demostrar-ho; **hem volgut mirar una mica en l'interior de l'associació, amb l'objectiu de millorar els processos de decisió i per tant els espais de participació i implicació dels associats i as-**

sociades. En aquest sentit hem posat les primeres pedres per millorar els espais democràtics i participatius a l'associació per tal d'enfortir i apoderar la base social de l'entitat.

El balanç del 2010 és positiu, i aquesta memòria us permetrà conèixer amb més detall les iniciatives i els projectes que hem desenvolupat. Ara bé **els reptes de cara al futur passen per continuar caminant en l'enfortiment de la base social de SOS Racisme, en la consolidació i difusió d'un discurs anti-racista que permeti fer front a aquesta ofensiva racista i reaccionària i en la capacitat de mobilitzar**, tant de sortir al carrer per transmetre la indignació, el Diguem Prou, com també mobilitzar fent xarxa i

creant vincles amb altres associacions i organitzacions socials.

La previsió pels propers mesos és que aquesta escalada racista vagi a més, així com també la tisorada en drets i llibertats. És per això que **des de SOS Racisme volem estar a l'alçada denunciant els discursos, les lleis i les accions racistes i excloents. I treballant per construir una societat basada en la igualtat de drets i d'oportunitats per a tothom, en el diàleg i en el consens, en la construcció d'uns valors comuns que afavoreixin la convivència i el bon veïnatge entre totes les persones**.

Alba Cuevas,
Directora de SOS
Racisme Catalunya



3. 19 anys atenant a les víctimes de racisme i xenofòbia



Des del 1990, SOS Racisme Catalunya ofereix un servei gratuït per a les persones que hagin patit una agressió o discriminació racista: el **Servei d'Atenció i Denúncia per a les Víctimes de Racisme i Xenofòbia (SAiD)**; una eina important per fer front al racisme i a la xenofòbia existent actualment a la nostra societat.

Són moltes les persones que pel seu origen, color de pell, pràctiques religioses o culturals, pateixen agressions de caire racista i que són discriminades en

diferents àmbits de la nostra societat. **Anualment des del SAiD atenem una mitjana de 600 persones** víctimes de discriminació o agressió a les que oferim una atenció integral. Davant de cada cas ens plantejarem una doble perspectiva:

- Per una banda, donar resposta a tot aquell que s'adreci a nosaltres, denunciant per la via o vies que considerem més adients els casos de manera individualitzada (denúncia jurídica, mediació, denúncia adminis-

trativa...) i oferint atenció a les víctimes, en funció de la seva situació social/administrativa, laboral i/o personal.

- Per una altra banda, analitzar les denúncies per tal de sistematitzar la informació i fer propostes d'intervenció que, implicant a la resta de l'organització, incideixin més enllà dels casos individuals, tenint en compte la denúncia pública com eina de sensibilització.

En el context actual és necessari sumar esforços per fer més

fora la lluita contra el racisme i per la igualtat de drets. És per això, que dins la metodologia del SAiD **es prioritza desenvolupar el treball en xarxa**, ja sigui per aconseguir millorar l'atenció integral adreçada a les víctimes, com per fer extensiu al territori català la incidència del servei com un referent i una eina per denunciar les discriminacions racistes.

Per aconseguir aquesta atenció integral hem reforçat el treball amb altres agents i ampliat la xarxa de relacions. Com a exemples: la col·laboració amb la Fundació Exil i Psicòlegs sense fronteres; amb la CONFAVC; amb els sindicats CITE i AMIC, i un projecte de mediació penal en aquells àmbits de convivència i que ens arriben ja per via judicial.

Podeu llegir el relat de casos del SAiD a la secció "Denúncia" del butlletí "Colors" que trobareu a www.sosracisme.org/sosracisme/colors.php

EL SAiD S'ESTÉN PEL TERRITORI CATALÀ

Per fer extensiu el SAiD al territori català es va realitzar un estudi de necessitats i es van escollir **el Maresme, el Barcelonès i el Vallès Occidental com a zones prioritàries d'intervenció**.

En aquestes àrees s'han endegat **proves pilot amb associa-**

cions amb les que ja existia un vincle. El primer pas ha estat sensibilitzar a aquests agents perquè en el marc de la seva feina estiguin receptius a detectar situacions de racisme o xenofòbia. Per fer-lo més efectiu, es contempla la possibilitat de realitzar accions formatives. El segon pas és materialitzar la relació en un **acord de col·laboració** que requereix d'una continuïtat, de la creació d'un

canal obert de comunicació i de mecanismes a través dels quals qualsevol entitat o persona pugui denunciar una discriminació racista.

Durant el 2010 hem avançat en la col·laboració estable amb 10 associacions o entitats:

- Barcelona: Centre Social de Sants
- Badalona: Fundació Ateneu Sant Roc

- Mataró: Federació d'Associacions de Veïns de Mataró i Associació de Veïns de Cerdanyola
- Sabadell: Federació d'Associacions d'Immigrants del Vallès (FAIV) i Comissió de convivència de l'Ajuntament de Sabadell
- Terrassa: Oficina de Drets Socials de Terrassa Ateneu Candela
- Blanes: Associació Blanes Solidari
- Vic: Veus Diverses
- Girona: Associació GRAMC

QUIN TIPUS DE DEMANDES ARRIBEN AL SAiD I COM ES GESTIONEN?

Durant el 2010 al SAiD van arribar més de 600 demandes, de les quals el 35% van esdevenir denúncies de fets o actituds suposadament racistes o xenòfobes. La resta de demandes són sol·licituds d'informació sobre drets i deures dels ciutadans.

Els casos assumits pel SAiD al 2010 han augmentat un 5% respecte l'any anterior. A la gràfica següent podem veure aquest augment per tipologies:

Durant aquest exercici, els casos més nombrosos segons les tipologies són les agressions i abusos de cossos de seguretat pública (un 35% del total dels

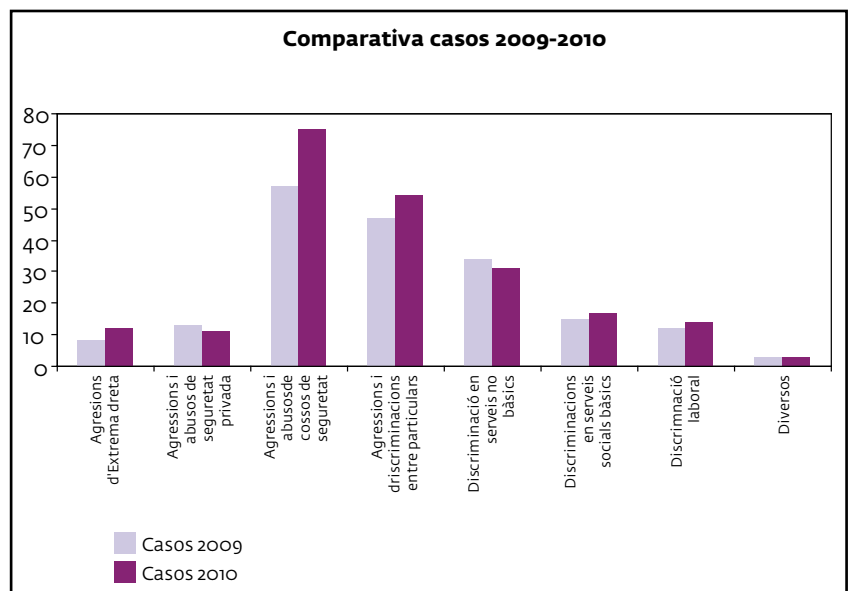
casos), els conflictes entre particulars (un 25%) i la discriminació en l'accés als serveis no bàsics (un 15%).

Aquestes dades ens porten a concloure que **l'increment de la discriminació en l'actuació policial és un reflex del racisme institucional** que fomenta la llei d'estrangeria legitimant i fent més permissiva aquestes actuacions i donant la imatge de que una infracció administrativa és un delictes i per tant els infractors es tracten com a delinqüents.

Per una altra banda, les altres dues tipologies més nombroses –els conflictes entre particulars i la discriminació en serveis no bàsics– són el resultat de l'alimentació per part del poder establert dels **tòpics i**

argumentacions que culpabilitzen a un col·lectiu concret de la situació actual de crisi. I això, inevitablement, afecta greument a la convivència.

La realitat de les discriminacions racistes a Catalunya ens demostra la **retroalimentació existent entre el racisme social i el racisme institucional.**



4. Què hem fet durant el 2010

DENUNCIA I SENSIBILITZACIÓ: EINES PRINCIPALS DE LA LLUITA CONTRA EL RACISME

Els principals àmbits de treball de SOS Racisme són **la denúncia i la sensibilització**, dues metodologies que van de la mà i que es retroalimenten: considerem la denúncia com una eina indispensable per acabar amb les discriminacions racistes i xenòfobes, en totes les seves cares i manifestacions; i la sensibilització en valors antiracistes és la base per evitar que es materialitzin les situacions de discriminació i per potenciar els canvis estructurals necessaris per aconseguir una convivència en igualtat de drets i oportunitats.



Inevitablement moltes de les accions, campanyes o activitats que duem a terme contenen tots dos elements. Per exemple els **“Mistos electorals”**, la campanya de seguiment del discurs i les propostes dels diferents partits polítics en període de campanya electoral per identificar i denunciar els elements racistes o xenòfobs. Després de 4 anys realitzant aquesta campanya i davant el complicat context social actual, varem fer un esforç per incrementar l'impacte de la campanya i la seva capacitat pedagògica. Així, amb la col·laboració i implicació de El Tinter SAL i Boca Ràdio, varem apostar per la **combinació de format audiovisual, radiofònic i Internet**.

Es van realitzar **6 càpsules audiovisuals** en les que les actrius Laura Guiteras i Bella Agozou i l'escriptor Matthew Tree, presentaven les denúncies als “mistos” o declaracions que posaven en perill la convivència i les nostres contra-argumentacions. Els capítols es van recollir a la web es-

pecífica: www.mistoselectorals.wordpress.com, i es van distribuir per la xarxa amb l'objectiu de difondre la denúncia, sensibilitzar i advertir a la població del perill d'aquests discursos i donar arguments per contrarestar-los.

El perill **d'augment del racisme i la xenofòbia a la política catalana** a les eleccions autonòmiques 2010 ens va portar a organitzar una **trobada amb el president del Parlament de Catalunya** –en aquell moment el Sr. Ernest Benach– amb els representants de la societat civil organitzada per entregar-li un manifest amb les nostres preocupacions i demanar-li l'actuació com a màxim òrgan de govern per aturar aquest creixement. A l'acte ens varen acompanyar 11 entitats representatives, com Òmnium Cultural, CNJC, FAGIC, Fedelatina i els sindicats UGT i CCOO, entre altres.



Actuació ASANF

El **21 de març, Dia Internacional per l'eradicació del Racisme i la Xenofòbia**, es sempre un marc ideal per informar i sensibilitzar a la ciutadania de l'existència del racisme i les seves greus conseqüències socials. En aquesta ocasió varem posar el toc d'alerta sobre **la manca de consciència de la ciutadania de les manifestacions de racisme al nostre entorn** més proper amb el lema central **“Obre els ulls”**. Així les diferents accions que varem desenvolupar durant tota una setmana van centrar-se en informar sobre els Centres d'Internament per a persones estrangeres o les discriminacions racistes del dia a dia. Es van celebrar taules rodones, cine-fòrums, una exposició-itinerari, una trobada musical amb músics actius en la lluita contra el racisme i es va concloure amb una jornada d'activitats pel públic en general al barri de Gràcia. En total 5 accions diferents i unes 580 persones que van participar en les activitats de sensibilització.

Les accions o mobilitzacions de denúncia han estat múltiples



Audiència al Parlament de Catalunya.

durant l'any. Destaquem la denúncia de la **mort d'un jove al Centre d'Internament per a persones estrangeres (CIE)** i les diferents accions en xarxa que es varen desenvolupar –rondes de premsa, manifestos, mobilitzacions, etc.; l'acte simbòlic

cadetes des de la plataforma Unitat contra el feixisme i el racisme.

Tot i que la màxima representació de la denúncia a SOS Racisme és el Servei d'Atenció i Denúncia per a les Víctimes de racisme i xenofòbia (SAiD) –apartat 3 de la Memòria 2010–,



Acte de commemoració 21 de març



Actes de mobilització

davant la seu de la Delegació del Parlament Europeu a Barcelona per denunciar els dos anys de legitimació de la vulneració dels Drets Humans que es complia el 18 de juny, dia que es va aprovar **la Directiva de la Vergonya** –Dir. europea sobre el retorn de les persones immigrades–; i la **manifestació convocada contra el feixisme i el racisme**, en la que un miler de persones van sortir al carrer el 20 de novembre convo-

l'associació també es personifica en casos com a actor social independent. Com a exemples, el cas contra la Llibreria Europa o la Llibreria Kalki, en els que SOS Racisme actua com a acusació popular. Durant el 2010 s'han iniciat dos processos nous molt importants en la lluita contra el discurs xenòfob i la incitació a l'odi racial: la **denúncia contra Josep Anglada, líder de Plataforma x Catalunya**,



Actes de mobilització.

per diverses actuacions il·legals i racistes durant les darreres eleccions municipals del 2007 a Vic; i la **denúncia amb la Federació d'Associacions Gitanes de Catalunya (FAGIC) contra Xavier Garcia Albiol, líder del Partit Popular a Badalona**, per repartir fulletons en els que feia una vinculació directa entre delinqüència i el col·lectiu gitano romanès. Ambdós casos estan actualment en curs a l'espera de decisions judicials i la **seva resolució influenciarà en la lluita contra el discurs de l'odi al nostre país.**

Mentrestant, continuem treballant en el territori on cada cop adquireix més importància desmuntar murs i construir ponts per la convivència. Així que hem reformulat i reforçat la campanya **"Iniciatives per treballar la convivència als barris"**, que inclou diverses accions per tots els públics, com organització de tallers, conferències o exposicions per desmuntar tòpics i estereotips. Durant el 2010 hem realitzat 14 activitats en col·laboració amb 6 entitats locals diferents i a 8 barris de Barcelona, des del Carmel al Raval, passant per Horta i Gràcia, entre altres. També hem impulsat les accions a altres municipis de Catalunya, com les Franqueses del Vallès amb la campanya **"Murs: trenquem tòpics per la convivència"**, que inclou una exposició i activitats paral·leles amb l'objectiu de reflexionar per tal de trencar els prejudicis que envolten la població immigrada i que generen racisme social.



Per altra banda, hem treballat per **multiplicar i diversificar els espais de sensibilització** per tal d'ampliar el públic al que fem arribar els valors de l'antiracisme. En aquesta línia, el mes de juny varem presentar, conjuntament amb El Tinter SAL, el projecte audiovisual **"Dibuixa'm un xai" (DUX)** que pretén esdevenir una sèrie audiovisual de sensibilització i denúncia. El primer capítol **"Fronteres"**, analitza la problemàtica dels Centres d'Internament per a persones estrangeres (CIES) mitjançant relats en primera persona, reflexions i dades sobre la política d'immigració europea. Una altra aposta per la incidència del format audiovisual i per la realització de continguts propis.



Un altre nou espai creat des de l'activisme ha estat la iniciativa **"Cinema x pensar, cinema x compartir"**: des del mes d'octubre –i durant el 2011– s'ha celebrat una sessió mensual en la que es planteja el cine-fòrum com un punt de trobada entre la cultura, l'oci i la reflexió a través de la selecció de pel·lícules que obren debat sobre temes com l'extrema dreta, la identitat, la interculturalitat, el conflicte entre religions, etc. S'han celebrat sessions a diferents punts de la



Exposició-itinerari "Obre els ulls".



Jornada de formació en Drets Humans.

ciutat, escollint Gràcia, Horta i el Raval com nuclis principals; i donant prioritat als espais de joves, com casals o punts d'informació.

La formació en l'àmbit de l'educació en drets humans i antiracisme és un element clau per avançar en la lluita contra el racisme. Per aquest motiu continuem apostant per la formació per estudiants i per professionals que treballin amb la diversitat.

Durant el 2010 hem realitzat 32 activitats de formació amb més

de 550 alumnes. Hem participat de cursos i seminaris externs com a experts en la matèria, com el Fòrum Espai de Llibertat, organitzat per Fundació Ferrer i Guàrdia, jornades a Barcelona Activa i diferents centres escolars i universitats catalanes com la UAB, UB i UPF.

Les nostres activitats estan incloses al catàleg de Formació de la Diputació de Barcelona i es poden trobar i concertar directament a través de la nostra web.

REFLEXIÓ I DIÀLEG PER ENFORTIR EL MÓN DE LES IDEES

Per fer més forta i eficaç la defensa dels Drets Humans i la lluita contra el racisme, **considerem molt important enfortir el discurs i el món de les idees, com eines imprescindibles per la lluita per l'eradicació del racisme i la xenofòbia.**

En aquest sentit, la gran aposta de SOS Racisme Catalunya el 2010 ha estat crear un **Consell Assessor**, format per persones vinculades a diferents àmbits professionals i socials, del món acadèmic, associatiu, econòmic, educatiu, jurídic, juvenil, periodístic i polític. Amb l'objectiu d'assessorar i donar suport a l'entitat i a l'antiracisme en general. El passat 25 de febrer es va celebrar l'acte de constitució del Consell, però aquest s'ha continuat ampliant i és obert a noves incorporacions. Actualment el formen 30 persones, entre elles l'escriptor Matthew Tree, el professor i analista del discurs Teun Van Dijk, el psicòleg i escriptor Said El Hamaoudi entre altres.

De manera paral·lela i amb l'objectiu d'aconseguir posicionar **l'entitat com generadora d'informació i opinió**, s'ha fet un esforç especial en la publicació d'articles propis en diferents mitjans de comunicació per deixar de ser simples fonts d'informació i reforçar el paper de líder d'opinió en antiracisme. S'ha apostat per la col·laboració en les seccions d'opinió del diari Público i el setmanari La Directa; la col·laboració amb la revista 1948, de la FCONGDH i el portal d'informació social Canalsolidari, entre altres.

Per una altra banda es manté el portal www.prou racisme.org com plataforma digital de difusió d'informació relacionada amb l'antiracisme, així com a banc d'informes, articles i documents d'aquesta temàtica. Totalment vinculat a les TIC, el portal viu contínues modificacions i millores, responen a l'evolució de les noves tecnologies i Internet. A finals d'any un "hacker" va atacar la pàgina i va provocar la seva inutilització durant més d'un mes. Per sort, varem recuperar el contingut i la seva activitat habitual.

El portal en dades del 2010:

4.552 visites durant l'any
15.088 pàgines vistes
3.417 usuaris únics absoluts
416 publicacions
262 usuaris registrats
3,31 pàgines per visita
4,02 minuts per visita
17,2% d'increment d'usuaris registrats

L'altre gran projecte de l'entitat en aquest àmbit ha estat l'informe "**L'estat del racisme a Catalunya**" avalat pels quinze anys d'experiència col·laborant amb l'**Informe Anual sobre el racisme a l'Estat Espanyol** que realitzem amb la resta d'organitzacions de la Federació estatal de SOS Racisme. Considerem que disposar d'un informe complet amb l'evolució del racisme a Catalunya, els espais i les tipologies en les que es presenta, és imprescindible per conèixe'l i lluitar de forma més eficient contra aquest.

És un informe independent que es nodreix de fonts pròpies de l'associació així com del treball



Per consultar i descarregar-vos el informe "**L'estat del racisme a Catalunya 2009**" us podeu dirigir a www.sosracisme.org/reflexions/informe.php

en xarxa amb altres associacions, de la premsa i de fonts governamentals. Com a fonts pròpies fem constar els casos de racisme i el treball realitzat pel Servei d'Atenció i Denúncia per a les Víctimes de Racisme i Xenofòbia (SAiD), així com la tasca i accions realitzades pel conjunt de l'entitat ja sigui a partir de grups de treball, campanyes i comunicats, entre altres. A diferència del document estatal, aquest es realitza només en format digital i està disponible a pàgina web de l'entitat i en CD, que es va fer arribar a les institucions i principals entitats amb les que treballem en xarxa.

Els Diàlegs Antiracistes i el Seminari de Drets Humans han estat, un any més, els grans espais de debat i reflexió dirigits al públic en general i creats amb la col·laboració d'experts i professionals en diferents matèries. Durant el 2010 es varen dur a terme **3 Diàlegs Antiracistes: "CIES: els quantánamos a casa nostra" dins dels actes de commemoració**

del 21 de març; "La incidència dels mitjans de comunicació en la construcció d'un model de societat" i "Els reptes de la societat catalana: retallada de drets o enfortiment de la democràcia", en el que es varen analitzar les propostes municipals per la supressió o restricció de drets de les persones immigrades, com l'empadronament o el vel integral.

El **Seminari de Drets Humans** es va organitzar sota el títol "**El racisme i la xenofòbia a les societats democràtiques: la construcció de la ciutadania, un camí per aconseguir la igualtat de drets i oportunitats**" i va tenir lloc al Museu Marítim de Barcelona. Les dues taules que van compondre la tercera edició del seminari estaven formades per experts en Dret i Sociologia però també d'agents locals que treballen en la mediació comunitària. Es va dedicar la jornada a aprofundir en el procés de construcció de ciutadania a Catalunya i l'Estat, posant un ull a l'experiència d'altres països



Membres del Consell Assessor en un acte

Els articles, així com tots els comunicats de l'associació, es poden consultar a la pàgina web www.sosracisme.org



Seminari Drets Humans

Podeu trobar les transcripcions de tots els Diàlegs Antiracistes a la web: www.sosracisme.org/reflexions/dialelegs.php



Activistes SOS Racisme

europaus com Alemanya, i conèixer de quina manera impacta en la quotidianitat de la població immigrada la implantació d'un model de ciutadania defectuós o contradictori, mitjançant les experiències professionals dels mediadors.

Aquests espais de reflexió i diàleg es van realitzar gràcies a

la col·laboració de 18 experts i expertes en diferents matèries com la psicologia, el dret, el periodisme i la comunicació, la sociologia, etc.; i l'assistència de gairebé 200 persones com a públic, entre ells representants d'una vintena d'entitats com a Fila Zero.

El Seminari de Drets Humans es va enregistrar en vídeo i està disponible a <http://vimeo.com/18293214>, a banda de les transcripcions íntegres, que es poden consultar al web de SOS Racisme.

Els joves: el futur de la lluita antiracista

El treball amb joves és una prioritat per SOS Racisme Catalunya, ja que considerem que **l'educació en valors com l'antiracisme és clau per assegurar un bon futur a la nostra societat.**

En aquesta línia hem organitzat, un any més, el **Laboratori Antiracista**: unes **jornades de participació, intercanvi i acció** que pretenen denunciar i actuar contra el racisme i la xenofòbia, a partir d'activitats culturals i de reflexió adreçades als joves d'entre 16 i 30 anys. El Laboratori d'aquest any va comptar amb el suport directe d'entitats del districte de Sant Martí i sobretot del barri del Clot de Barcelona. Durant 3 dies del mes d'octubre es van dur a terme tallers, concerts i activitats culturals pels joves participants així com els veïns i veïnes del barri, entre les que destaquem l'actuació cultural d'intercanvi entre el Senegal i la cultura popular catalana, i el multitudinari concert que va aplegar músics sensibles a la lluita contra el racisme.

En el conjunt d'activitats, van participar **més d'un miler de**

persones, vuit entitats es van implicar en l'organització, 56 músics i artistes van col·laborar-hi activament, a més d'altres col·laboracions (entitats, sponsors, etc.).

Per primera vegada aquest any, hem organitzat el **taller de Ràdio Juvenil Antiracista** amb l'emissora BocaRàdio de l'Associació Juvenil d'amics de la ràdio d'Horta-Guinardó. Després de 6 setmanes d'aprenentatge i experimentació amb les tècniques radiofòniques, els joves participants van consolidar un grup de ràdio divers en gènere, edats i origen. I com a fruit d'aquest intens treball van tancar el taller el 22 de desembre amb l'emissió d'un programa en directe, escrit i presentat per ells mateixos. Podeu escoltar el *podcast* del programa a www.bocaradio.org

Per una altra banda, **hem promogut l'apropament de l'entitat al públic jove** traslladant activitats habituals de l'entitat a espais joves o punts d'informació juvenil, com les sessions de cine-fòrum o taules rodones. Tanmateix hem reforçat els vincles amb les entitats juvenils involucrant-los en les nostres



1. Programa en directe de Ràdio Juvenil Antiracista.
2. Concert de rap al Laboratori Antiracista

iniciatives o creant accions conjuntes, com és la campanya pel dret al vot amb el Consell de Joventut de Barcelona, o la par-

ticipació del Consell Nacional de la Joventut en l'acció "Contra l'augment del racisme i la xenofòbia a la política catalana".



Mercedes Silverio als Diàlegs Antiracistes.



Manifestació "Tots som persones" a Vic.

Treball en xarxa

Davant el greu context social i polític en el que respecta a la lluita contra el racisme i la xenofòbia, treballar conjuntament amb entitats locals o d'altres àmbits d'acció complementaris es fa imprescindible. El projecte "**Ponts territorials en l'acció antiracista: potenciant una xarxa social per a la convivència i la cohesió**" ens ha ajudat a avançar en aquesta línia.

Sota aquest principi anem **reforçant els vincles i col·laboracions amb entitats**, ja

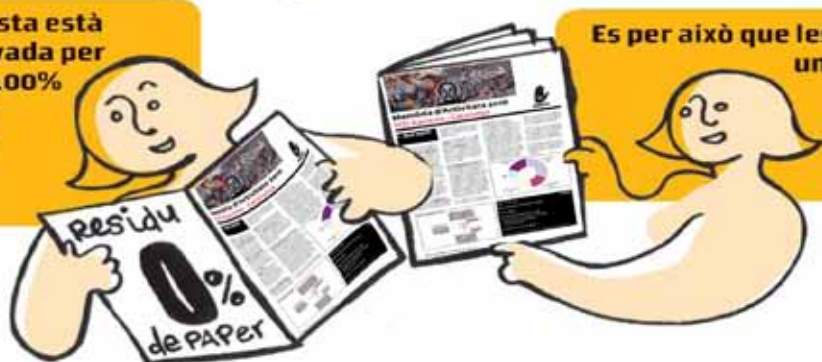
sigui donant suport amb activitats concretes –com les xerrades a Sta. Perpètua de la Mogoda, accions a Cornellà, Badalona, etc.- o desenvolupant accions concretes: quan es va iniciar la polèmica proposta de negació del padró a les persones immigrades en situació irregular al municipi de Vic, ens varem apropar al municipi per fer força amb les entitats locals, i d'aquesta manera es va teixir un projecte conjunt de denúncia i sensibilització que va culminar en una mobilització al municipi amb el suport d'entitats d'arreu de Catalunya sota el lema "**Tots som persones**".

Durant aquest any hem fet una aposta ferma pel treball en plataformes, com **Unitat contra el feixisme i el racisme**, que aglutina moviments socials molt diversos per l'objectiu d'aturar l'augment de feixisme a la societat catalana i desmuntar els tòpics que difonen. Hem organitzat moltes activitats conjuntes i s'ha iniciat amb èxit un projecte de difusió del moviment per Catalunya en comissions locals. I a nivell internacional, hem participat en el primer congrés de **l'European Grassroots Antiracist Movement (EGAM)** impulsat per SOS Racisme França i en el que formen

part entitats de tota Europa. També formem part del consell executiu de la **Xarxa Antirumors**, impulsada per l'Ajuntament de Barcelona. Diversos activistes de SOS Racisme han realitzat el curs d'Agents Antirumors i formem part activa en la difusió de material per desmantellar tòpics contra la població immigrada i organització d'activitats. Però l'exemple més important d'aquest treball en xarxa és el projecte del SAiD de concretar col·laboracions amb entitats o associacions locals per atendre casos de discriminació racista – com hem explicat a l'apartat 3–.

Manual d'ús d'aquesta revista

Aquesta revista està eco-edissegada per aprofitar al 100% el paper que s'utilitza per imprimir-la



Es per això que les pàgines estan unides per la part de sota... Per aprofitar tota la plana de paper sencera

Col·labora amb nosaltres! retalla la part respuntejada amb la mà, unes tisores o un obrecartes, per llegir la revista com qualsevol altre publicació



Pots fer-te soci/a de SOS Racisme omplint aquesta butlleta o bé trucant al 902 32 31 32 o escrivint a l'adreça-e: sosracisme@sosracisme.org

Nom i Cognoms NIF

Adreça Telèfon e-mail

Població CP Província

Professió Nacionalitat Data naix.

Desitjo fer una donació única de €

Desitjo formar part de SOS RACISME com a soci/a amb una aportació de:

60 € (36 € per aturats anuals, o més: €

10 € mensuals o més: €

Forma de pagament: Ordre Bancària. Recomanem aquesta forma de col·laboració Taló bancari adjunt a nom de SOS RACISME

Dades bancàries
Titular del compte Banc/Caixa

Adreça CP Població

Codi compte	Entitat	Oficina	Control	Núm. de compte
Client (CCC)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fer l'ingrés al número de compte: 2100-0711-35-0200020099

Senyor Director/a, prego que abonis a SOS RACISME, amb càrrec al meu comptellibreta, els rebuts mensuals, trimestrals o anuals a nom de SOS RACISME corresponents a la meua aportació com a soci/a, per un import de € DATA: SIGNATURA

Aquest compromís quedarà anul·lat en el moment en què el/la titular del compte ho sol·liciti. Com a soci/a de SOS RACISME, rebràs mensualment la revista "Colors". Si vols participar més activament a SOS RACISME, pots trucar per telèfon o enviar-nos el teu correu electrònic:

Amb només 5€ al mes, ens ajudaràs a ser més independents i més forts.

Implica't en la lluita antiracista. Associa't!

S.O.S. RACISME

Hospital 49 principal 08001 bcn
tel. 93 4120034 - 93 301 05 97
Fax: 93 268 16 37
<http://www.sosracisme.org>
sosracisme@sosracisme.org