



S.O.S. RACISME



Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia

SOS Racisme Catalunya  
T. 93 301 05 97 - F. 93 268 16 37  
[www.sosracisme.org](http://www.sosracisme.org)  
c/Hospital 49, ppal 08001 Barcelona

**Assemblea maig 2008 – Document corregit i aprovat**

## **MODIFICACIÓ ESTATUTS**

### **CAPÍTOL I. La denominació, els fins i el domicili**

**Preàmbul** Els següents Estatuts de SOS Racisme Catalunya es regulen d'acord amb la Llei 4/2008, de 24 d'abril del tercer llibre del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques i la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació (BOE núm. 73 de 28 de març)

**Art. 1** Es constitueix una associació dins l'àmbit de la normativa legal anteriorment assenyalada, amb el nom de "S.O.S. RACISME CATALUNYA".

**Art. 2** Els fins de SOS Racisme Catalunya són els següents:

1er. Lluitar contra tota discriminació i segregació per raons de color de pell, d'origen o culturals, ja sigui de forma individual, col·lectiva o institucional. En canvi, reivindicuem la tolerància, el respecte i la comprensió, que podem concretar en igualtat de drets, d'oportunitats i de tracte per a totes les persones. Considerem positiva l'existència d'una pluralitat de cultures i defensem el dret i el respecte al lliure exercici de la cultura i del culte de cada persona dins el marc del respecte als drets humans.

2on. Promoure la plena efectivitat i el desenvolupament dels drets fonamentals i de les llibertats públiques reconeguts en la Constitució Espanyola, en l'Estatut d'Autonomia, en el Conveni Europeu per a la protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals, i en els altres tractats i Convenis Internacionals sobre les mateixes matèries, ratificats per Espanya, i que no eliminin o limitin els drets reconeguts en les normes esmentades.

3er. Difondre la Declaració Universal dels Drets Humans; defensar la universalitat dels valors en què es basen, amb prioritat per als referents a la llibertat, la igualtat i la solidaritat entre els ciutadans i els pobles del món.

4rt. Implicar les Administracions i tot el teixit social en la dignificació de la vida de les persones immigrades i de les minories.



5è. L'estudi i la investigació de la problemàtica del racisme i la xenofòbia, des d'una òptica interdisciplinària i tenint present la perspectiva i l'anàlisi de gènere.

6è. Dins del fi concret de lluitar per la igualtat d'oportunitats, SOS Racisme Catalunya prioritzarà accions i programes específics dirigits als joves fills i filles de persones immigrades així com a la joventut en general.

**Art.3** Per a l'obtenció dels objectius esmentats, l'Associació es podrà valer de qualsevol mitjà legítim de què disposi i especialment haurà de:

1er. Definir objectius i formular programes que afavoreixin l'actuació conjunta de les Associacions de la resta de l'Estat espanyol, tot fent coordinació per a la seva execució unitària.

2on. Facilitar el flux d'informacions i la col·laboració de les Associacions adherides a la Federació Internacional de SOS Racisme.

3er. Editar publicacions, subvencionar investigacions constituir centres de formació i estudi, distribuir materials relatius o que contribueixin a la difusió i a la realització de les finalitats de l'Associació.

4rt. Organitzar i/o promoure campanyes de sensibilització i actes públics contra el racisme i la xenofòbia.

5è. Signar convenis amb organismes oficials o no governamentals i/o privats, les atribucions i funcions dels quals guardin relació amb les finalitats pròpies de l'Associació.

**Art.4** SOS RACISME CATALUNYA es defineix, per tant, com una associació sense ànim de lucre, d'acció antiracista, independent, democràtica, de base, pluriètnica, progressista i de caràcter internacional, que utilitza com a mètode d'acció la no violència activa. En aquest sentit SOS Racisme Catalunya s'adhereix a la Federación Estatal de Asociaciones de SOS Racismo del Estado Español i al moviment internacional de SOS Racisme.

**Art.5** Aquesta associació té com a mitjans d'acció:



1er. La denúncia a l'opinió pública i a les institucions de qualsevol actitud racista i/o xenòfoba.

2on. La mobilització i l'acció reivindicativa.

3er. La difusió i defensa de les diferents cultures que conviuen a Catalunya.

**Art. 6** La seu de SOS Racisme Catalunya s'estableix al carrer Hospital, 49 pral. de Barcelona i el seu àmbit d'actuació és Catalunya.

El símbol és una mà oberta, que porta dins escrit el nom de SOS RACISME CATALUNYA i combina els següents lemes "NO EMPRENYIS EL MEU AMIC", "NO EMPRENYIS LA MEVA AMIGA" i "PER LA IGUALTAT DE DRETS"

El Consell podrà decidir de posar-hi un altre lema al símbol per una campanya, acte o temporada concreta, però sempre mantenint com a lemes generals de l'associació els esmentats en els presents estatuts.

El símbol és d'ús exclusiu de l'associació; el Consell de SOS Racisme Catalunya podrà autoritzar en tot moment l'ús del nom i el símbol per part de persones o entitats que així ho sol·licitin i en les condicions pactades.

Així mateix, l'associació està coordinada a nivell estatal, europeu i internacional, i les característiques d'aquesta coordinació es determinaran en les instàncies corresponents, de les quals SOS Racisme Catalunya és part constituent.

## **CAPÍTOL II. L'Assemblea General**

**Art. 7.** L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'Associació; els seus membres en formen part per dret propi i irrenunciable

Els membres de l'Associació, reunits en Assemblea General legalment constituïda, decideixen per majoria els assumptes que són competència de l'assemblea.



**SOS RACISME**

Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
SOS Racisme Catalunya  
T. 93 301 05 97 - F. 93 268 16 37  
[www.sosracisme.org](http://www.sosracisme.org)  
c/Hospital 49, ppal 08001 Barcelona

**Art. 8.** L'Assemblea General Anual de socis i sòcies serà convocada pel Consell, i tindrà les següents competències:

- 1er. Aprovació del balanç econòmic de l'Associació
- 2on. Elaboració de la política general de l'Associació
- 3er. Elecció dels membres del Consell
- 4rt. Modificació dels estatuts
- 5è. Aprovació del seu propi reglament
- 6è. Aprovació de les resolucions sobre fins i programes generals de l'Associació.
- 7è. Elecció dels membres de la Comissió de Garanties
- 8è. Sol·licitud de declaració d'utilitat pública
- 9è. Qualsevol altre punt que el Consell inclogui a l'Ordre del Dia.

**Art.9** L'Assemblea General Extraordinària es podrà convocar sempre que s'estimi convenient, per part del Consell, o bé per escrit signat almenys pel 25% de les persones associades i comunicat al Consell. En aquest últim cas es farà constar a l'escrit, signat pels socis i sòcies, la proposta d'ordre del dia. El Consell estarà obligat necessàriament a convocar l'Assemblea General Extraordinària, i tots els supòsits en què rebi la petició signada esmentada. L'Assemblea General extraordinària podrà decidir sobre qualsevol problema de l'Associació. Igualment, l'Assemblea General Extraordinària podrà convocar l'Assemblea General ordinària en cas de dimissió o revocació de tots o part dels membres del Consell.

**Art.10** Tant les Assemblees Generals Ordinàries com les Extraordinàries escolliran els membres de la mesa que les presidirà fins a l'elecció de la nova direcció de l'Associació, a proposta del Consell sortint.

**Art.11** Les convocatòries de les Assemblees Generals, ja siguin Ordinàries o Extraordinàries, hauran d'incloure el corresponent ordre del dia i hauran de ser tramitades amb quinze dies, com a mínim, d'antelació a la seva celebració.

### **CAPÍTOL III. El Consell**

**Art.12**

1er.El Consell és l'òrgan de direcció entre Assemblees. És el responsable de totes les qüestions que afecten la bona marxa de l'Associació.



**S.O.S. RACISME**

2on. Els membres del Consell exerceixen el càrrec durant un període de cinc anys, sense perjudici que puguin ser reelegits.

**Art.13** El Consell estarà format per entre 6 i 10 persones, elegides per l'Assemblea General.

**Art.14** Poden formar part del Consell únicament els socis i sòcies que tinguin aquest reconeixement en el moment de la convocatòria de l'Assemblea.

**Art.15** El Consell elegirà entre els seus membres les persones que desenvoluparan els següents càrrecs en el si de l'Associació:

- A) President/a
- B) Secretari/a d'Organització
- C) Secretari/a de Finances

**Art.16** El/la President/a  
És un càrrec exercit per un membre del Consell General. Les seves funcions seran les que li atorgui la normativa legal vigent.

**Art.17** Secretari/a d'Organització  
És un càrrec exercit per un membre del Consell General. Les seves funcions seran les que li atorgui la normativa legal vigent.

**Art.18** Secretari/a de Finances  
És un càrrec exercit per un membre del Consell General. Les seves funcions seran les que li atorgui la normativa legal vigent.

**Art.19** El Consell es reunirà com a mínim una vegada cada dos mesos per aprovar i dirigir el funcionament de l'Associació.

**Art.20** Les funcions del Consell són:

- A) Assegurar l'acompliment de l'estratègia associativa
- B) Garantir l'acompliment de la missió
- C) Fixar les orientacions polítiques entre assemblea i assemblea
- D) Fer un seguiment dels plans de treball i de la gestió de l'equip professional.
- E) Escollir i contractar la directora o director de l'Associació



- F) Coordinar la política d'aliances a nivell estatal i internacional
- G) Convocar les Assemblees Generals ordinàries i extraordinàries

**Art.21** Els acords del Consell es prendran per majoria simple.

**Art.22** El Consell podrà dotar-se de totes les comissions de treball que cregui oportú per desenvolupar les seves funcions. La decisió sobre la seva composició, objectius i temps de durada, correspon a l'àmbit d'actuació del propi Consell.

## **CAPÍTOL IV. El/la director/a**

**Art.23** La directora o director serà escollida pel Consell i ratificada per aquest anualment.

**Art.24** Las competències de la Directora o director són les següents:

- A) Representar l'Associació davant de tercers
- B) Fer de portaveu públic
- C) Coordinar totes les línies d'actuació política
- D) Coordinar totes les àrees de treball
- E) Coordinar la gestió econòmica i financera
- F) Dirigir l'estructura professional

**Art.25** La directora/or té l'obligació de donar comptes al Consell, a partir d'informes de gestió, como mínim cada quatre mesos. Per a la presa de decisions comptarà amb referents dins el Consell que podrà consultar si s'escau per urgències o ratificació d'estratègies

**Art.26** La/el directora/or podrà comptar amb una comissió executiva formada per membres de l'equip professional per activar el pla de treball de l'entitat, així com per gestionar la resposta i denúncia en el dia a dia al context social i polític. El director/a pot delegar en aquestes persones part de les seves funcions

## **CAPÍTOL V. Les comissions i Grups de treball i àrees**

**Art.27** La Comissió de Garanties és escollida en l'Assemblea Anual Ordinària a proposta del Consell de manera consensuada. Els seus membres



S.O.S. RACISME

Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
SOS Racisme Catalunya  
T.93 301 05 97 - F. 93 268 16 37  
www.sosracisme.org  
c/Hospital 49, ppal 08001 Barcelona

seran, de forma prioritària, antics membres referents de l'entitat. La seva funció es solventar aquelles situacions de conflictes dins de l'equip professional òrgans de govern o dins de la base social de l'associació, quan els mecanismes habituals pertinents no han donat resultats.

**Art.28** Les àrees són creades directament pel Consell a proposta de la directora o director, o del mateix Consell. Són les encarregades de l'aplicació i execució del Pla de Treball de l'Associació. Al capdavant de les àrees hi ha l'equip professional.

**Art.29** Les Comissions o Grups de treball

La creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, l'han de plantejar els membres de l'associació que vulguin formar-los, que n'han d'assabentar el Consell i explicar les activitats que es proposen dur a terme. El Consell juntament amb la/el directora/or s'han de preocupar d'analitzar les diferents propostes i aprovar la seva posada en marxa, així com el seu seguiment, desenvolupament i avaluació.

## **CAPÍTOL VI. Els membres de l'Associació, els seus drets i las seves obligacions.**

**Art.30** Poden formar part de l'associació totes les persones que ho sol·licitin per escrit al Consell o bé omplint les butlletes que a tal efecte existeixen.

També poden formar-ne part persones físiques o institucions, socis o sòcies honoràries, persones col·laboradores i/o assessores que, amb la seva aportació intel·lectual, científica o econòmica, col·laborin amb els fins de l'Associació. En aquest casos podran assistir a les Assemblees Generals amb veu però sense vot.

**Art.31** Serà requisit obligat per a tots/es els socis i sòcies, acceptar els presents estatuts, així com la línia general de l'Associació.

**Art.32** S'estableix el reconeixement com a soci o sòcia de SOS Racisme Catalunya a través de les següents possibilitats:

A) El pagament de la quota econòmica anual establerta, o bé



S.O.S. RACISME

- B) Una quota de treball voluntari establerta en 60 hores anuals. En aquest cas el reconeixement com a soci o sòcia es donaria a partir del segon any d'activitat continuada.

**Art. 33** El cessament de la condició de soci o sòcia podrà ser voluntària o involuntària. Es perd aquesta condició pels següents motius:

- 1er Atemptar contra els fins de l'Associació.
- 2on Deixar de pagar les quotes, econòmiques o de treball voluntari, establertes.
- 3er La renúncia voluntària.
- 4rt La defunció de la persona sòcia.
- 5è No respectar els estatuts

La pèrdua de la condició de soci per atemptar contra els fins de l'Associació serà decidida pel Consell

**Art. 34** Són deures de les persones associades:

- 1er Col·laborar amb l'Associació amb els seus objectius.
- 2on Complir anualment amb les quotes econòmiques i/o de treball voluntari establertes

**Art. 35** Són drets de les persones associades:

- 1er Participar en les Assemblees Generals Ordinàries i Extraordinàries, amb veu i vot, en condicions d'absoluta igualtat, tal i com estableix el reglament de funcionament de les Assemblees.
- 2on Elegir i poder ser elegida per als càrrecs de direcció de l'Associació.
- 3er Sol·licitar al Consell la convocatòria d'una Assemblea Extraordinària, i promoure la subscripció de signatures necessàries per a la seva convocatòria.
- 4rt Participar a tots els actes i activitats que organitzi SOS Racisme Catalunya.
- 5è Ser convocat amb antelació assenyalada a les diverses reunions.
- 6è Rebre informació, en qualsevol moment, del Consell.





S.O.S.-RACISME

Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
SOS Racisme Catalunya  
T. 93 301 05 97 - F. 93 268 16 37  
[www.sosracisme.org](http://www.sosracisme.org)  
c/Hospital 49, ppal 08001 Barcelona

## CAPÍTOL VII. Del Patrimoni Fundacional

**Art.36** El Patrimoni de l'Associació estarà constituït per les donacions i les quotes periòdiques de les persones associades, la quantia de les quals s'haurà de decidir al Consell a proposta de la directora o director. A més, l'Associació podrà obtenir recursos a partir de subvencions d'entitats públiques o privades, donacions, herències i llegats, rendes de patrimoni mateix i mitjançant campanyes econòmiques. El fons mínim inicial per aconseguir la realització de les finalitats establertes serà de **200.000 Ptes.** El límit màxim inicial del pressupost de l'Associació s'estableix en **MIL MILIONS DE PESSETES.**

**Art.37** L'Associació es podrà dotar de personal assalariat per desenvolupar els seus fins. Les retribucions directes o indirectes que rebi aquest personal no podran ser superiors al 150% de les establertes per a cada categoria al conveni col·lectiu d'àmbit provincial.

## CAPÍTOL VIII. La dissolució de l'Associació

**Art.38** La dissolució de l'Associació només podrà ser acordada per dues terceres parts dels vots de l'Assemblea General Extraordinària convocada a tal efecte, essent funció del Consell fer tots els tràmits pertinents per a la seva dissolució, incloent-hi l'elecció de l'entitat a la qual es lliurarà el patrimoni acumulat per l'associació en el moment de la dissolució.

*Per certificar la validesa d'aquests Estatuts, discutits i aprovats a l'Assemblea Extraordinària de SOS Racisme Catalunya celebrada el 16 de maig del 2008, signa el present document la Secretària de l'Associació, amb el vist-i-plau del President:*

Beatriu Guarro i Picart

Isidoro Barba Cámara



Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques



Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia

Certifico que aquests estatuts concorden amb els originals de l'entitat,  
les dades d'inscripció de la qual consten a continuació.

Núm. d'inscripció 10894

Data Resolució 13/11/2008

Secció 1a del Registre de Barcelona

El/La Responsable de publicitat registral

Data 10 de desembre de 2008



Generalitat de Catalunya  
Departament de Justícia  
Direcció General de Dret  
i d'Entitats Jurídiques  
Servei de Registre i Assessorament  
d'Entitats de Dret Privat